

Jak zostać policjantem

**Informator  
dla kandydatów  
do służby w Policji**



Sekcja Doboru i Rezerwy Kadrowej  
Wydziału Kadr i Szkolenia  
KWP w Olsztynie

## 1. KRYTERIA PRZYJĘĆ DO SŁUŻBY W POLICJI

Zgodnie z ustawą o Policji, służbę w tej formacji „(...) może pełnić obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować, a także dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych”.

Reasumując, kandydat do służby w Policji powinien spełniać następujące wymogi formalne:

- posiadać obywatelstwo polskie,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dawać rękojmię zachowania tajemnicy, stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych

Ponadto osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Celem procedury doboru do służby jest potwierdzenie, czy kandydat spełnia wymienione wyżej wymogi formalne oraz wybór najlepszych kandydatów spośród tych, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i posiadają w największym stopniu cechy, umiejętności oraz kwalifikacje przydatne do realizacji zadań służbowych.

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w formie konkursu.

2

## 2. POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE DO SŁUŻBY W POLICJI

Informacje o prowadzonym doborze do służby w Policji na terenie województwa warmińsko – mazurskiego zamieszczone są w ogłoszeniu Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie na stronie internetowej KWP w Olsztynie ([www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl](http://www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl)).

### 2.1. WYMAGANE DOKUMENTY

Osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji musi **osobiście** złożyć w Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie następujące dokumenty:

- **podanie** o przyjęcie do służby w Policji,
- wypełniony **kwestionariusz** osobowy kandydata do służby,
- dokumenty potwierdzające posiadane **wykształcenie i kwalifikacje zawodowe** (*kserokopie i oryginały dokumentów do wglądu*),
- dokumenty potwierdzające posiadane **umiejętności** przydatne do służby w Policji (*kserokopie i oryginały dokumentów do wglądu*),
- **świadczenia pracy** lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub służby (*kserokopie i oryginały dokumentów do wglądu*),
- **książeczka wojskowa** lub inne dokumenty potwierdzające uregulowany stosunek do służby wojskowej, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową (*dokument do wglądu*).

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby w Policji wyżej wymienionych dokumentów.

Wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego, kandydat składa w jednostce Policji wskazanej przez pracownika Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie w terminie wyznaczonym w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.

Formularze kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Policji oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego dostępne są na stronie internetowej Komendy Głównej Policji [www.policja.gov.pl](http://www.policja.gov.pl), Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie [www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl](http://www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl), oraz w siedzibie Sekcji Doboru KWP w Olsztynie.

3

### 2.2. OCENA DOKUMENTÓW W ZAKRESIE ICH ZGODNOŚCI Z WYMAGANIAMI ZAWARTYMI W OGŁOSZENIU

Złożone przez kandydata do służby w Policji dokumenty są przeglądane i sprawdzane przez pracownika Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej KWP w Olsztynie, pod względem kompletności i zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu. Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby podlega sprawdzeniu w dostępnych Policji ewidencjach, rejestrach i kartotekach. Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego, natomiast zatajenie prawdy lub podanie nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby, zgodnie z ustawą o Policji, stanowi podstawę odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

### 2.3. TEST WIEDZY

Etap ten przeprowadza jednostka szkoleniowa Policji. Jak sama nazwa etapu wskazuje, wiedzę kandydata z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej, sądowniczej i bezpieczeństwa publicznego sprawdza się za pomocą testu.

Test wiedzy składa się z 40 pytań i trwa 40 minut. Do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa. Za każdą poprawną odpowiedź kandydat uzyskuje się 1 punkt.

### 2.4. TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Test sprawności fizycznej również przeprowadza jednostka szkoleniowa Policji. Ma on na celu ocenę motoryki kandydata do służby. Polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie. Wynik uzyskany przez kandydata przeliczany jest w systemie punktowym;

- kandydat uzyskuje pozytywny wynik, jeżeli nie przekroczy czasu określonego jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący – 1min. 41 s.,
- pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej uzyskuje kandydat do służby, który za prawidłowe wykonanie ćwiczeń tego testu otrzymał co najmniej 43 punkty (tj. uzyskał czas 1min. 41 s.),
- test ma charakter selekcyjny.

4

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z testu sprawności fizycznej może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

### 2.5. TEST PSYCHOLOGICZNY

Na ten etap postępowania kandydat kierowany jest po uzyskaniu pozytywnego wyniku z testu sprawności fizycznej, w terminie wyznaczonym przez pracownika Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej KWP w Olsztynie.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą MultiSelect i składa się z badania w formie testu komputerowego, rozmowy z psychologiem, która dotyczy doświadczeń kandydata, jego postaw, a także predyspozycji do podjęcia służby w Policji oraz z podsumowania wyników badania i rozmowy.

Test psychologiczny obejmuje ocenę kandydata do służby w zakresie:

- predyspozycji intelektualnych,
- zachowania społecznego,
- stabilności,
- postawy w pracy.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji.

Otrzymanie przez kandydata do służby pozytywnej opinii psychologicznej jest równoznaczne z uzyskaniem przez niego pozytywnego wyniku z tego etapu. Wynik zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzenia.

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z testu psychologicznego może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

### 2.6. POSTĘPOWANIE SPRAWDZAJĄCE

Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie sprawdzające ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”. Nieuzyskanie takiego dostępu jest równoznaczne z odstąpieniem od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata.

5

Postępowanie sprawdzające prowadzą wyspecjalizowane komórki ds. ochrony informacji niejawnych w poszczególnych komendach miejskich/powiatowych na terenie województwa warmińsko – mazurskiego, a także w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Olsztynie. Czas trwania postępowania sprawdzającego określa ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228).

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z postępowania sprawdzającego może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

## 2.7. ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza powołany przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie zespół w składzie od dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej. Etap ten przeprowadza się z kandydatem w celu poznania i oceny jego:

- społecznych postaw wobec ludzi,
- motywacji do podjęcia służby w Policji,
- umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami,
- umiejętności autoprezentacji.

Każdy z członków zespołu dokonuje indywidualnej oceny kandydata w zakresie wyżej opisanych kryteriów. Następnie na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków zespołu ustala się liczbę punktów uzyskanych z tego etapu przez kandydata do służby. Warunkiem uzyskania pozytywnego wyniku z rozmowy kwalifikacyjnej jest uzyskanie przez kandydata co najmniej 36 punktów. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej zachowuje ważność przez rok od dnia jej przeprowadzenia.

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

6

## 2.8. USTALENIE STANU ZDROWIA I STOPNIA ZDOLNOŚCI KANDYDATA DO SŁUŻBY W POLICJI

Zdolność fizyczną i psychiczną kandydata do służby ustala Rejonowa Komisja Lekarska w Olsztynie. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

Na komisję lekarską kierowani są kandydaci, którzy uzyskali pozytywne wyniki z poszczególnych etapów postępowania oraz uzyskali największą liczbę punktów, przy uwzględnieniu minimalnej liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w jednostkach organizacyjnych Policji na terenie województwa warmińsko – mazurskiego.

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

7

## 3. SYSTEM PUNKTOWY I LISTA RANKINGOWA

System punktowy umożliwia, na podstawie tzw. punktowanych etapów postępowania (test wiedzy, ocena sprawności fizycznej, test psychologiczny, rozmowa kwalifikacyjna oraz punkty przyznawane za posiadane wykształcenie i umiejętności), stworzenie listy kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego.

Kandydaci do służby, w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, oceniani są w systemie punktowym:

ETAP POSTĘPOWANIA	MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW MOŻLIWYCH DO UZYSKANIA
Test wiedzy	40
Test sprawności fizycznej	60
Test psychologiczny	60
Rozmowa kwalifikacyjna	60

Ponadto ocenie podlegają preferencje z tytułu wykształcenia lub umiejętności posiadanych przez kandydatów do służby:

PREFERENCJE Z TYTUŁU WYKSZTAŁCENIA	LICZBA PUNKTÓW
Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny w zakresie przydatnym do służby w Policji: prawa, administracji, ekonomii, bezpieczeństwa narodowego lub bezpieczeństwa wewnętrznego	8
Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny w innym zakresie niż wymienione wyżej	6
Tytuł zawodowy licencjata, inżyniera lub równorzędny	4
Wykształcenie średnie (ukończenie liceum ogólnokształcącego lub technikum w klasie, w której nauczane były przedmioty dotyczące funkcjonowania Policji, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania)	4

8

PREFERENCJE Z TYTUŁU UMIEJĘTNOŚCI	LICZBA PUNKTÓW
Posiadanie tytułu ratownika albo ratownika medycznego	4
Posiadanie uprawnień instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych	4
Posiadanie uprawnień ratownika wodnego, uprawnień w dziedzinie nurkowania wydanych przez licencjonowaną organizację nurkową działającą na terenie Polski oraz uprawnień do prowadzenia łodzi motorowej	2
Posiadanie prawa jazdy kategorii „A” lub „C”	2

Punkty uzyskane przez kandydata w poszczególnych punktowanych etapach oraz punkty za preferencje z tytułu posiadanego wykształcenia i umiejętności są sumowane.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez kandydata do służby w Policji w ramach systemu punktowego wynosi 240.

Po pozytywnym zakończeniu wszystkich etapów postępowania kwalifikacyjnego kandydaci umieszczeni zostają na liście rankingowej w kolejności uzależnionej od liczby uzyskanych przez nich punktów od największej do najmniejszej.

Listę sporządza powołana przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie komisja, składająca się z:

- dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów, w tym kierownika tej komórki,
  - kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr,
  - policjanta służby prewencyjnej.
- w skład komisji może wchodzić przedstawiciel organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

Lista rankingowa podlega zatwierdzeniu przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie.

Bezpośrednio po przyjęciu do służby w Policji funkcjonariusze kierowani są na szkolenie zawodowe podstawowe, realizowane systemie skoszarowanym w jednej ze szkół Policji na terenie kraju i trwające około 6 miesięcy.

9

#### 4. PODSTAWOWE AKTY PRAWNE REGULUJĄCE DOBÓR DO SŁUŻBY W POLICJI

Akty prawne regulujące zasady i kryteria doboru kandydatów do służby w Policji:

- Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2017 r. poz. 2067 z późn. zm.)
- Rozporządzenie MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. z 2012 r., poz. 432 – z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r., Nr 182, poz. 1228- z późn. zm.)
- Rozporządzenie MSW z dnia 24 grudnia 2014 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Biurze Ochrony Rządu (Dz. U. z 2014 r., poz. 1898).

#### 5. DANE KONTAKTOWE

SEKCJA DOBORU I REZERWY KADROWEJ WYDZIAŁU KADR I SZKOLENIA  
KOMENDY WOJEWÓDZKIEJ POLICJI W OLSZTYNIE

10-575 Olsztyn, Al. Piłsudskiego 5

Telefon:

89-522-44-00 – sekretariat,  
89-522-44-02; 89-522-44-03; 89-522-44-04; 89-522-44-06

faks 89-522-44-05

e-mail: [sekcja.doboru@ol.policja.gov.pl](mailto:sekcja.doboru@ol.policja.gov.pl)

**Dokumenty przyjmujemy w:**

- poniedziałki w godz. 8.30 – 17.30
- wtorki, środy, czwartki w godz. 8.30 – 14.30

**Dodatkowe informacje na temat doboru do służby można uzyskać na stronach internetowych:**

- [www.warminsko-mazurska.policja.gov.pl](http://www.warminsko-mazurska.policja.gov.pl)
- [www.policja.gov.pl](http://www.policja.gov.pl)
- w siedzibie Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej KWP w Olsztynie.